



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου **121**

24 Φεβρουαρίου 1995

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 23

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Οργανισμού της ΑΤΕ.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ,
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τη διάταξη του άρθρου 1 του Ν.Δ/τος 170/74 «Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων του Οργανισμού της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΦΕΚ 344/ Α'/18.11.1974)».

2. Τη διάταξη του άρθρου 19 παραγρ. 2 Ν. 1735/1987 (ΦΕΚ 195/Α/11.11.1987).

3. Την αριθμ. 226698/1980/6.3.1973 υπουργική απόφαση «Οργανισμός ΑΤΕ» που κυρώθηκε με το Ν.Δ/γμα 293/73 ΦΕΚ 270/Α'/73, όπως αυτή τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.

4. Την αριθμ. 17/14.12.1994 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος.

5. Το ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης προκαλείται δαπάνη το ύψος της οποίας ανέρχεται στο ποσό των 2.000.000 δρχ. (δύο εκατομμυρίων) για το τρέχον έτος. Το ποσό αυτό υπερκαλύπτεται από εκείνο που έχει εγγραφεί στον Προϋπολογισμό της Τράπεζας στον Κ.Α. 1811/ 110 «Αποδοχές Προσωπικού», αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την αριθμ. 17/14.12.1994 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΤΕ, με την οποία επέρχονται οι παρακάτω τροποποιήσεις και συμπληρώσεις διατάξεων στον ισχύοντα οργανισμό της Αγροτικής Τράπεζας.

Άρθρο 1

Το άρθρο 2 του Οργανισμού καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 2

Βασική διάρθρωση Κεντρικής Υπηρεσίας

1. Η Κεντρική Υπηρεσία της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος διαρθρώνεται σε 16 Διευθύνσεις και 5 ανεξάρτητες Υποδιευθύνσεις:

Α. Διευθύνσεις

1. Αγροτικής Πίστης
2. Γεωργικών Βιομηχανιών
3. Συνεταιρισμών
4. Φυτικής Παραγωγής
5. Ζωικής Παραγωγής
6. Οργάνωσης
7. Οικονομικών Υπηρεσιών
8. Τραπεζικών Εργασιών
9. Μηχανογράφησης
10. Επιθεώρησης
11. Προσωπικού
12. Νομικών Υπηρεσιών
13. Τεχνικών Έργων
14. Μελετών και Προγραμματισμού
15. Διαθεσίμων και Διεθνών Σχέσεων
16. Κεντρικού Καταστήματος

Β. Υποδιευθύνσεις

1. Υποδιεύθυνση Διοίκησης
2. Υποδιεύθυνση Προμηθειών
3. Υποδιεύθυνση Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης
4. Υποδιεύθυνση Καθυστερήσεων
5. Υποδιεύθυνση Θυγατρικών Εταιρειών

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από πρόταση του Διοικητή, επιτρέπεται να δημιουργούνται νέες Διευθύνσεις και Υποδιευθύνσεις ή να καταργούνται, ή να συγχωνεύονται, ή να μετονομάζονται οι υφιστάμενες καθώς και να καθορίζονται ή ανακατανέμονται οι αρμοδιότητές τους, πάντοτε όμως, μέσα στα πλαίσια του αριθμού των Διευθύνσεων και Υποδιευθύνσεων που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του παρόντος.

Με την ίδια διαδικασία είναι δυνατή και η τροποποίηση των άρθρων 26, 27 και 37 ως προς τη στελέχωση των Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων και Καταστημάτων με ανώτατους υπαλλήλους πάντοτε όμως, μέσα στα πλαίσια του προβλεπόμενου αριθμού οργανικών θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών και της κατανομής τους κατά κλάδους».

Άρθρο 2

Στο άρθρο 3 προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος υπό στοιχείο 3:

«3. Οι Διευθύνσεις είναι δυνατόν, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από πρόταση του Διοικητή, να διαρθρώνονται σε Υποδιευθύνσεις. Κάθε Υποδιεύθυνση διαρθρώνεται σε Τμήματα κατά την παράγραφο 1 του πα-

ρόντος άρθρου. Ως Προϊστάμενος σε κάθε Υποδιεύθυνση τοποθετείται ένας από τους Αναπληρωτές Προϊσταμένου της Διεύθυνσης».

Άρθρο 3

Στο άρθρο 4 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Στο εδάφιο β' της παραγράφου 2 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«β. Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων

– Η δημιουργία κλίματος αμοιβαίας κατανόησης, καλής θέλησης και εμπιστοσύνης μεταξύ ΑΤΕ και κοινού.

– Η δημιουργία κλίματος καλής θέλησης μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων στην Τράπεζα καθώς και σύσφιξη σχέσεων των μελών του Προσωπικού.

– Η διατήρηση ή και αύξηση του κύρους και της καλής φήμης της Τράπεζας και η υπογράμμιση του κοινωνικού της ρόλου.

– Η συμβολή σε κάθε προσπάθεια, για ανάπτυξη του κοινωνικού και πολιτιστικού επιπέδου της χώρας και ιδιαίτερα της υπαίθρου.

– Η παρακολούθηση του ημερήσιου και περιοδικού τύπου, η ενημέρωση της Διοίκησης και των υπηρεσιών επί των ενδιαφερουσών την Τράπεζα ειδήσεων και δημοσιευμάτων και η καταχώρησης των δημοσιευμάτων της Τράπεζας στον τύπο.

– Η μέριμνα για την συμμετοχή της Τράπεζας σε εκθέσεις.

– Η επιμέλεια για την επικοινωνία του Διοικητή με τις Δημόσιες και λοιπές υπηρεσίες, το κοινό και τους υπαλλήλους.

– Ο συντονισμός και ο έλεγχος λειτουργίας του Μορφωτικού Ινστιτούτου της Τράπεζας».

β. Το εδάφιο δ' της παραγράφου 2 καταργείται και το εδάφιο ε' της ίδιας παραγράφου αριθμείται ως εδάδιο δ'.

Άρθρο 4

Καταργείται το εδάφιο στ' της παραγράφου 3 του άρθρου 5 και τα εδάφια β' και γ' της παραγράφου 2.1 του άρθρου 6.

Άρθρο 5

Προστίθεται νέο άρθρο με αριθμό 18β', ως ακολούθως:

«Άρθρο 18β

Υποδιεύθυνση Καθυστερήσεων

1. Στην αρμοδιότητα της Υποδιεύθυνσης Καθυστερήσεων ανήκει:

α. Η μελέτη και παρακολούθηση των πάσης φύσεως απαιτήσεων από χορηγήσεις δανείων της Τράπεζας, που περιέρχονται σε καθυστέρηση (εμπλοκή) και η διαμόρφωση πολιτικής και διαδικασιών με στόχο την ελαχιστοποίηση των επισφαλειών της Τράπεζας.

β. Ο προγραμματισμός ρευστοποίησης/ τακτοποίησης των σε καθυστέρηση απαιτήσεων από δάνεια και ο συντονισμός, η παροχή οδηγιών και η παρακολούθηση υλοποίησης του από τις μονάδες του δικτύου.

γ. Η σε συνεργασία με τις Πιστωτικές Διευθύνσεις διαμόρφωση οδηγιών, κριτηρίων και διαδικασιών για το χαρακτηρισμό απαιτήσεων σε εμπλοκή και τη μεταφορά τους στην αρμοδιότητα της Υποδιεύθυνσης.

δ. Η διαχείριση των υπαγομένων στη δικαιοδοσία της Υποδιεύθυνσης εμπλοκών και ο συντονισμός και υποστήριξη των μονάδων του δικτύου για την τακτοποίησή τους.

ε. Η σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, συστηματική υποστήριξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των δικαστικών ενεργειών και άλλων μέτρων που είναι απαραίτητα για τη ρευστοποίηση των απαιτήσεων σε καθυστέρηση.

στ. Η επιμέλεια και παρακολούθηση της εφαρμογής των λαμβανομένων αποφάσεων και μέτρων και η τακτική συνολική ενημέρωση της Διοίκησης και των Πιστωτικών Διευθύνσεων επί της πορείας ρευστοποίησης των εμπλοκών της Τράπεζας.

ζ. Ο χαρακτηρισμός απαιτήσεων ως ανεπίδεκτων είσπραξης και η εισήγηση στα αρμόδια όργανα της Τράπεζας για διαγραφή τους.

2. Η Υποδιεύθυνση Καθυστερήσεων περιλαμβάνει τα ακόλουθα τμήματα στα οποία ανήκουν οι εξής αρμοδιότητες:

α. Τμήμα Πολιτικής Διαδικασιών και Προγραμματισμού

– Η συγκέντρωση και μελέτη στοιχείων σχετικών με τις απαιτήσεις της Τράπεζας σε καθυστέρηση και η διαμόρφωση πολιτικής και κανόνων που θα ακολουθούν τα Τμήματα Καθυστερήσεων και τα Καταστήματα με στόχο την ελαχιστοποίηση των επισφαλειών της Τράπεζας.

– Η παροχή οδηγιών στα καταστήματα, ως προς τα κριτήρια και τις διαδικασίες μεταφοράς στην αρμοδιότητα της Υποδιεύθυνσης των απαιτήσεων σε καθυστέρηση.

– Η κατάρτιση γενικού προγράμματος ρευστοποίησης /τακτοποίησης των απαιτήσεων σε καθυστέρηση και η παροχή οδηγιών, ο συντονισμός και ο έλεγχος υλοποίησης του από το δίκτυο της Τράπεζας.

– Η σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών παροχή γενικών οδηγιών σχετικών με τις αναγκαίες δικαστικές ενέργειες και εξωδικαστηριακά μέτρα για τη ρευστοποίηση των απαιτήσεων σε καθυστέρηση δικαιοδοσίας Καταστημάτων.

– Η Τακτική συνολική ενημέρωση της Διοίκησης επί της πορείας ρευστοποίησης των απαιτήσεων σε εμπλοκή της Τράπεζας.

β. Τμήμα Διαχείρισης Καθυστερήσεων Α'

Με δικαιοδοσία στα καταστήματα Μακεδονίας - Θράκης.

γ. Τμήμα Διαχείρισης Καθυστερήσεων Β'

Με δικαιοδοσία στα καταστήματα Στερεάς Ελλάδας, Θεσσαλίας, Ηπείρου και Νήσων Ιονίου.

δ. Τμήμα Διαχείρισης Καθυστερήσεων Γ'

Με δικαιοδοσία στα καταστήματα Πελοποννήσου, Κρήτης και Νήσων Αιγαίου.

Στην αρμοδιότητα των τριών Τμημάτων Καθυστερήσεων ανήκει η διαχείριση των εμπλοκών για τα καταστήματα δικαιοδοσίας τους και ειδικότερα:

– Η κατάρτιση ατομικού κατά πελάτη προγράμματος ρευστοποίησης των απαιτήσεων σε καθυστέρηση που μεταφέρονται στην Υποδιεύθυνση και η τελική έγκριση για τις μέχρι των ορίων δικαιοδοσίας της περιπτώσεις ή η εισήγηση στα κατά περίπτωση αρμόδια όργανα.

– Η μελέτη και διερεύνηση των αιτίων που δημιούργησαν τα προβλήματα στις επιχειρήσεις και η διατύπωση προτάσεων αντιμετώπισής τους σε συνδυασμό με τις δυνατότητες και τη συμπεριφορά του φορέα.

– Η, από κοινού με τις Πιστωτικές Διευθύνσεις, έγκριση ή εισήγηση για την παροχή πιστωτικών διευκολύνσεων και

δανειακών ενισχύσεων σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε εμπλοκή και τεκμηριώνεται η δυνατότητα ανάκαμψής τους.

– Η επιλογή, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, των καταλλήλων κατά περίπτωση δικαστικών ενεργειών ή εξωδικαστηριακών μέτρων για την αποτελεσματική ρευστοποίηση των εμπλοκών που διαχειρίζεται το Τμήμα.

– Η συστηματική παρακολούθηση της υλοποίησης από τα Καταστήματα και τους κατά τόπους νομικούς συμβούλους, των πλειστηριασμών και εξωδικαστηριακών μέτρων, που αποφασίζονται για κάθε πελάτη - οφειλέτη και η παροχή οδηγιών και υποστήριξης, σε όλες τις φάσεις εξέλιξής τους εφόσον κρίνεται αναγκαίο.

– Η παρακολούθηση εφαρμογής από τα καταστήματα δικαιοδοσίας του Τμήματος, του Προγράμματος ρευστοποίησης των εμπλοκών που διαχειρίζονται και η παροχή υποστήριξης εφόσον κρίνεται αναγκαίο.

– Η τακτική ενημέρωση του Τμήματος Πολιτικής Διαδικασιών και Προγραμματισμού επί της πορείας ρευστοποίησης των εμπλοκών αρμοδιότητας του Τμήματος».

Άρθρο 6

Προστίθεται νέο άρθρο με αριθμό 18γ', ως ακολούθως:

«Άρθρο 18γ'

Υποδιεύθυνση Θυγατρικών Εταιριών

1. Στην αρμοδιότητα της Υποδιεύθυνσης Θυγατρικών Εταιριών ανήκει:

α. Η μελέτη της δραστηριότητας των εταιριών του ομίλου Χρηματοπιστωτικών Εταιριών της Τράπεζας και των εταιριών Μετοχικού ενδιαφέροντος της ΑΤΕ και η διαμόρφωση κοινής πολιτικής και προγράμματος δράσης στα πλαίσια του ομίλου.

β. Ο συντονισμός και η διοικητική και οικονομική παρακολούθηση των εργασιών των εταιριών αυτών και η αξιολόγηση των οικονομικών αποτελεσμάτων τους.

γ. Η μελέτη επιχειρηματικών τομέων για την κάλυψή τους με επέκταση υφισταμένων ή ίδρυση νέων θυγατρικών εταιριών.

δ. Η αξιολόγηση της απόδοσης των επενδεδυμένων κεφαλαίων της ΑΤΕ σ' αυτές τις Εταιρίες και η σύνταξη εκθέσεων με προτάσεις για τη βελτίωση της απόδοσής τους.

ε. Η αξιολόγηση του management των εταιριών αυτών (στόχοι - μέσα - αποτελέσματα).

2. Η Υποδιεύθυνση Θυγατρικών Εταιριών περιλαμβάνει τα ακόλουθα Τμήματα στα οποία ανήκουν οι εξής αρμοδιότητες:

α. Τμήμα Πολιτικής και Σχεδιασμού

– Η ανάλυση και μελέτη όλου του πλέγματος των εταιριών στις οποίες η ΑΤΕ έχει επενδεδυμένα κεφάλαια και η διατύπωση πολιτικής της Τράπεζας για την καλλίτερη αξιοποίηση των συμμετοχών της.

– Η από κοινού με τις εταιρίες διαμόρφωση συνολικής πολιτικής, στόχων και σχεδίων δράσης, για το χρηματοπιστωτική όμιλο και τις θυγατρικές Εταιρίες.

– Η διαμόρφωση πλαισίων, αρχών και μεθόδων συνεργασίας μεταξύ των εταιριών καθώς και με την Τράπεζα.

– Η μελέτη επιχειρηματικών τομέων και εισήγηση για την κάλυψή τους με επέκταση υφισταμένων ή ίδρυση νέων θυγατρικών εταιριών.

– Η μελέτη των επιχειρηματικών χώρων δραστηριοποιήσεως των θυγατρικών εταιριών και εισήγηση για περαιτέρω επένδυση ή αποεπένδυση στις εταιρίες αυτές.

– Η σύνταξη ενοποιημένων Λογιστικών και Οικονομικών Στοιχείων.

β. Τμήμα Συντονισμού και Υποστήριξης Ομίλου Χρηματοπιστωτικών Εταιριών

– Η εξειδίκευση και εφαρμογή των σχεδίων και προγραμμάτων δράσης του Τμήματος Πολιτικής και Σχεδιασμού κατά το μέρος που αφορά τις εταιρίες του Χρηματοπιστωτικού Ομίλου.

– Η υποστήριξη των θεσμοθετημένων Οργάνων Συντονισμού των προγραμμάτων και δραστηριοτήτων του Ομίλου Χρηματοπιστωτικών Εταιριών.

– Η κατάρτιση προϋπολογισμού των προσδοκωμένων αποτελεσμάτων και η περιοδική αξιολόγησή τους.

– Η παρακολούθηση της δραστηριότητας και διαχείρισης των εταιριών του Ομίλου με συστηματική, περιοδική ή έκτακτη, συλλογή στοιχείων προϋπολογισμών, λογιστικών και οικονομικών καταστάσεων και διοικητικών πληροφοριών.

– Η μελέτη και εισήγηση για μεταβολές των μεγεθών συμμετοχής στις εταιρίες του Ομίλου.

γ. Τμήμα Συντονισμού και Υποστήριξης Λοιπών Θυγατρικών Εταιριών

– Η εξειδίκευση και εφαρμογή των σχεδίων και προγραμμάτων δράσης του Τμήματος Πολιτικής και Σχεδιασμού κατά το μέρος που αφορά τις μη χρηματοπιστωτικές θυγατρικές εταιρίες και συμμετοχές.

– Η διοικητική και οικονομική παρακολούθηση των εργασιών των εταιριών αυτών και η αξιολόγηση των οικονομικών τους αποτελεσμάτων με συστηματική, περιοδική ή έκτακτη, συλλογή στοιχείων προϋπολογισμών, λογιστικών και οικονομικών καταστάσεων και διοικητικών πληροφοριών.

– Η εξασφάλιση και συντονισμός της συνεργασίας στον τομέα χρηματοδοτήσεων, εξαγωγικών δραστηριοτήτων και λοιπών τραπεζικών και ασφαλιστικών αναγκών των εταιριών.

– Η μελέτη και εισήγηση για μεταβολές των μεγεθών συμμετοχής στις εταιρίες δικαιοδοσίας του Τμήματος».

Άρθρο 7

Στο άρθρο 19 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Η λέξη «Υπηρεσιών» της πρώτης σειράς της παραγράφου 1 και η λέξη «Υπηρεσίας» των εδαφίων ε' και στ' (υπεδάφιο δδ) της ίδιας παραγράφου, αντικαθίσταται με τις λέξεις «Υποδιευθύνσεων» και «Υποδιευθύνσεως» αντίστοιχα.

β. Η φράση «της Επιτροπής Πιστώσεων» των υπεδαφίων ββ' και γγ' του εδαφίου στ' της παραγράφου 1 και του εδαφίου δ' της παραγράφου 3 αντικαθίσταται με τη φράση «του Συμβουλίου Χορηγήσεων».

γ. Η παράγραφος 2 καταργείται και αντικαθίσταται ως εξής:

«2α) Στις Διευθύνσεις που διαρθρώνονται σε Υποδιευθύνσεις, ο Προϊστάμενος έχει τη γενικότερη εποπτεία και είναι υπεύθυνος για το συντονισμό και την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της Διεύθυνσης, ενώ οι Αναπληρωτές του, Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων, επικουρούν τον Προϊστάμενο κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και

παράλληλα έχουν την ευθύνη για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της Υποδιεύθυνσης που προΐστανται.

β) Στους Αναπληρωτές Προϊσταμένων, που τοποθετούνται στις υπόλοιπες Διευθύνσεις και τις ανεξάρτητες Υποδιευθύνσεις για να επικουρούν τον Προϊστάμενο κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, ανατίθεται απ' αυτόν, μετά από έγκριση του Διοικητή ή επίβλεψη ορισμένων τομέων δράσης (Τμημάτων, Γραφείων) της Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης».

Άρθρο 8

Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 20 αντικαθίστανται ως ακολούθως:

«1. Την περιφερειακή υπηρεσία της Τράπεζας αποτελούν τα Καταστήματα, οι Θυρίδες, οι Γεωτεχνικές Επιθεωρήσεις, οι Επιθεωρήσεις Συνεταιρισμών και τα Γραφεία Αντιπροσωπείας Εξωτερικού.

2. Οι περιφερειακές υπηρεσίες της Τράπεζας δημιουργούνται, συγχωνεύονται ή καταργούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από πρόταση του Διοικητή, εκτός από τις Θυρίδες και τα Γραφεία Αντιπροσωπείας Εξωτερικού που δημιουργούνται, συγχωνεύονται ή καταργούνται με απόφαση του Διοικητή.

Τα ίδια όργανα καθορίζουν και την έδρα τους, ενώ η τοπική δικαιοδοσία, όλων των περιφερειακών υπηρεσιών, καθορίζεται με απόφαση του Διοικητή.

Άρθρο 9

Στο άρθρο 26 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Τα εδάφια ε' και στ' της παραγράφου 1 καταργούνται και προστίθενται νέα εδάφια υπό στοιχεία ε' έως ιγ' ως ακολούθως:

«ε. Ως Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης τοποθετείται υπάλληλος με βαθμό Διευθυντή του Κλάδου Αναλυτών - Προγραμματιστών και Οργανωτών ή Οικονομικών με πενταετή τουλάχιστον άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου ή Αναπληρωτή Προϊσταμένου σε Τμήματα με αντικείμενο που απαιτεί γνώσεις πληροφορικής.

στ. Ως Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Οργάνωσης τοποθετείται υπάλληλος με βαθμό Διευθυντή του κλάδου Οικονομικού ή Αναλυτών - Προγραμματιστών και Οργανωτών.

ζ. Ως Προϊστάμενοι των λοιπών Διευθύνσεων, τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Διευθυντή του κλάδου Οικονομικών.

η. Ως Προϊστάμενος της Υποδιεύθυνσης Διοίκησης τοποθετείται υπάλληλος, με βαθμό Υποδιευθυντή ανεξάρτητα από κλάδο και ειδικότητα.

θ. Ως Προϊστάμενοι των Υποδιευθύνσεων, Καθυστερήσεων και Θυγατρικών Εταιριών τοποθετούνται υπάλληλοι, με βαθμό Υποδιευθυντή ανεξάρτητα από κλάδο και ειδικότητα εκτός των κλάδων Νομικών και Μηχανικών Ανωτάτων Σχολών.

ι. Ως Προϊστάμενος της Υποδιεύθυνσης Προμηθειών τοποθετείται υπάλληλος, με βαθμό Υποδιευθυντή του Κλάδου Οικονομικών.

ια. Ως Προϊστάμενος της Υποδιεύθυνσης Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης τοποθετείται υπάλληλος με βαθμό Υποδιευθυντή, κάτοχος τίτλου Μεταπτυχιακών σπουδών (τουλάχιστον επιπέδου MASTER) ανεξάρτητα από κλάδο και ειδικότητα, εκτός των κλάδων Νομικών και Μηχανικών Ανωτάτων Σχολών.

ιβ. Ως Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων που συνιστώνται σε Διευθύνσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 3, τοποθετούνται υπάλληλοι με το βαθμό Υποδιευθυντή εκ των ασκούντων καθήκοντα Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Διεύθυνσης στην οποία ανήκουν.

ιγ. Ως Προϊστάμενοι όλων των Υποδιευθύνσεων, μπορεί να τοποθετηθούν και υπάλληλοι με βαθμό Διευθυντή των κλάδων που ορίζονται στο παρόν άρθρο για τους Υποδιευθυντές - Προϊσταμένους των ανεξαρτήτων Υποδιευθύνσεων ή για τους Αναπληρωτές Προϊσταμένου Διευθύνσεων που διαρθρώνονται σε Υποδιευθύνσεις, αντίστοιχα».

β. Τα εδάφια δ', ε' και στ' της παραγράφου 2 καταργούνται και προστίθενται νέα εδάφια υπό στοιχεία δ' έως η' ως ακολούθως:

«δ. Ως Αναπληρωτές Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Γεωργικών Βιομηχανικών τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Υποδιευθυντή δύο (2) του κλάδου Οικονομικών και δύο (2) του κλάδου Γεωτεχνικών.

ε. Ως Αναπληρωτές Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Υποδιευθυντή του κλάδου Αναλυτών - Προγραμματιστών και Οργανωτών ή Οικονομικών με πενταετή τουλάχιστον άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου ή Αναπληρωτή Προϊσταμένου σε τμήματα με αντικείμενο που απαιτεί γνώσεις Πληροφορικής.

στ. Ως Αναπληρωτές Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οργάνωσης τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Υποδιευθυντή του κλάδου Οικονομικών ή Αναλυτών - Προγραμματιστών και Οργανωτών.

ζ. Ως Αναπληρωτές Προϊσταμένων των λοιπών Διευθύνσεων τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Υποδιευθυντή του κλάδου Οικονομικών.

η. Ως Αναπληρωτές Προϊσταμένων των ανεξαρτήτων Υποδιευθύνσεων, τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Τμηματάρχη Α', των κλάδων που ορίζονται αντίστοιχα για τον Προϊστάμενο κάθε Υποδιεύθυνσης».

γ. Η παράγραφος 5 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5α. Κατ' εξαίρεση υπάλληλοι του κλάδου Γεωτεχνικών, κάτοχοι, εκτός του πτυχίου γεωτεχνικής σχολής και δεύτερου πτυχίου από τα αναφερόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 38, μπορεί να τοποθετούνται σε θέσεις Προϊσταμένων ή Αναπληρωτών Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων ή Τμημάτων, για τις οποίες προβλέπονται υπάλληλοι του κλάδου Οικονομικών.

β. Επίσης υπάλληλοι με βαθμό Διευθυντή ή Υποδιευθυντή, όλων των κλάδων κυρίου προσωπικού, πλην των κλάδων Νομικών και Μηχανικών Ανωτάτων Σχολών, που έχουν ασκήσει με επιτυχία επί πενταετία τουλάχιστον, λογιζομένου και του χρόνου της τυχόν καθ' ανάθεση άσκησης σε εφαρμογή του άρθρου 94, υπεύθυνα καθήκοντα σε θέσεις οι οποίες κατά τα άρθρα 26 και 27 καλύπτονται από υπαλλήλου του κλάδου Οικονομικών με βαθμό Τμηματάρχη Α' και άνω, μπορεί να τοποθετούνται σε θέσεις για τις οποίες κατά τα άρθρα 26 και 27 προβλέπονται υπάλληλοι με βαθμό Διευθυντή ή Υποδιευθυντή του κλάδου Οικονομικών».

δ. Η πράγραφος 6 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«6.α. Στη Διεύθυνση Επιθεώρησης τοποθετούνται ένας Επιθεωρητής με βαθμό Διευθυντή, πέντε (5) Επιθεωρητές με βαθμό Υποδιευθυντή, είκοσι (20) Επιθεωρητές με

βαθμό Τμηματάρχη, είκοσι (20) Βοηθοί Επιθεωρητές με βαθμό τουλάχιστον Αρχιλογιστή και είκοσι (20) Δόκιμοι Επιθεωρητές με βαθμό τουλάχιστον Λογιστή Β', του κλάδου Οικονομικών.

β. Στη Διεύθυνση Προσωπικού τοποθετούνται ένας Διευθυντής και πέντε (5) Υποδιευθυντές, ανεξάρτητα από κλάδο και ειδικότητα, ως Σύμβουλοι Διοίκησης για την τεκμηρίωση του έργου της ή για τις θυγατρικές Εταιρείες της Τράπεζας, και για τους Οργανισμούς Προσωπικού».

ε. Το εδάφια α' της παραγράφου 8 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«8α. Τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων και Υποδιευθύνσεων και τους Αναπληρωτές Προϊσταμένου των Διευθύνσεων, εφόσον είναι Ανώτατοι Υπάλληλοι, καθώς και τους Επιθεωρητές με βαθμό Διευθυντή και Υποδιευθυντή και τους Διευθυντές και Υποδιευθυντές - Συμβούλους Διοίκησης της Διεύθυνσης Προσωπικού, ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, μετά από πρόταση του Διοικητή».

στ. Η παράγαφος 9 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«9. Υπάλληλοι που υπηρετούν σε θέσεις για τις οποίες κατά το παρόν άρθρο, προβλέπονται υπάλληλοι άλλου κλάδου ή η κατοχή ειδικότερων προσόντων που δεν κατέχουν, παραμένουν στις θέσεις τους.

Η μετακίνησή τους σε προβλεπόμενες για τον κλάδο και τα ειδικότερα προσόντα τους θέσεις, θα αποφασίζεται από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, ανάλογα με τις διαμορφούμενες ανάγκες της Υπηρεσίας.».

Άρθρο 10

Το εδάφιο α' της παραγ. Β1 του άρθρου 27 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«α. Στα καταστήματα Αθηνών, Αττικής, Πειραιά, Θεσσαλονίκης, Α' Λάρισας, Α' Ηρακλείου, Πάτρας και Ιωαννίνων τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Διευθυντή του κλάδου Οικονομικών. Στα υπόλοιπα Καταστήματα που εδρεύουν σε πρωτεύουσες Νομών και στα καταστήματα Α' τάξης (κατηγορίας) τα οποία εδρεύουν σε πόλεις που δεν είναι πρωτεύουσες Νομών, καθώς και στα καταστήματα Β' Ηρακλείου και Β' Λάρισας, τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Υποδιευθυντή, του κλάδου Οικονομικών».

Άρθρο 11

Στο άρθρο 29 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Η παράγραφος 2 καταργείται.

β. Η παράγαφος 3 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Τον Προϊστάμενο της Υποδιεύθυνσης, ελλείποντα, απόντα ή κωλυόμενο, αναπληρώνει ο Αναπληρωτής Προϊσταμένου της Υποδιεύθυνσης και αυτού ελλείποντος, απόντος ή κωλυόμενου ο αρχαιότερος εκ των υπηρετούντων στην Υποδιεύθυνση Τμηματάρχης, Προϊστάμενος Τμήματος».

γ. Στην παράγραφο 5 αντικαθίσταται η λέκη «Υπηρεσίας» με τη λέκη «Υποδιευθύνσεως».

Άρθρο 12

Καταργείται η παράγραφος 14 του άρθρου 33.

Άρθρο 13

Το άρθρο 37 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 37

Οργανικές θέσεις Διευθυντών και Υποδιευθυντών

Οι Οργανικές θέσεις για τους βαθμούς Διευθυντή και Υποδιευθυντή, οι οποίες καλύπτονται κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 26 και 27, ορίζονται ως εξής:

1. Θέσεις Διευθυντών: Είκοσι έξι (26) ως εξής:

α. Δεκαέξι (16) θέσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης ανά μία στις Διευθύνσεις που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 2.

β. Μία (1) θέση Διευθυντή - Επιθεωρητή στην Διεύθυνση Επιθεώρησης.

γ. Μία (1) θέση Διευθυντή - Συμβούλου Διοίκησης ή για τις θυγατρικές εταιρείες της Τράπεζας στην Διεύθυνση Προσωπικού.

δ. Οτών (8) θέσεις Διευθυντών Καταστημάτων ανά μία στα Καταστήματα Αθηνών, Αττικής, Πειραιά, Θεσσαλονίκης, Α' Λάρισας, Α' Ηρακλείου, Πάτρας και Ιωαννίνων.

2. Θέσεις Υποδιευθυντών εκατόν εξήντα δύο (162) ως εξής:

α. Σαράντα επτά (47) θέσεις Αναπληρωτών Προϊσταμένων Διευθύνσεων ως εξής:

– Ανά δύο (2) στις Δ/νσεις Νομικών Υπηρεσιών, Μελετών και Προγραμματισμού, Επιθεώρησης και Συνεταιρισμών.

– Ανά τρεις στις Διευθύνσεις Διαθεσίμων και Διεθνών Σχέσεων, Οικονομικών Υπηρεσιών, Τραπεζικών Εργασιών, Προσωπικού Οργάνωσης, Μηχανογράφησης, Τεχνικών Έργων, Φυτικής Παραγωγής και Ζωικής Παραγωγής.

– Ανά τέσσερις (4) στις Διευθύνσεις Γεωργικών Βιομηχανιών, Αγροτικής Πίστης και Κεντρικού Καταστήματος.

β. Πέντε (5) θέσεις Προϊσταμένων Υποδιευθύνσεων ανά μία στις ανεξάρτητες Υποδιευθύνσεις που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 2.

γ. Πέντε (5) θέσεις Υποδιευθυντών - Επιθεωρητών στη Διεύθυνση Επιθεώρησης.

δ. Πέντε (5) θέσεις Υποδιευθυντών - Συμβούλων Διοίκησης στη Διεύθυνση Προσωπικού εκ των οποίων τρεις (3) για την τεκμηρίωση του έργου της και για τις θυγατρικές εταιρείες της Τράπεζας και δύο (2) για τους Οργανισμούς Προσωπικού ανά μία για τη θέση Διευθυντή του Ταμείου Συντάξεων και Προνοίας Προσωπικού ΑΤΕ και του Ταμείου Υγείας Προσωπικού ΑΤΕ.

ε. Δέκα εννέα (19) θέσεις Προϊσταμένων Γεωτεχνικών Επιθεωρήσεων ανά μία στις Γεωτεχνικές Επιθεωρήσεις με έδρα την Κομοτηνή, Θεσσαλονίκη, Κοζάνη, Ιωάννινα, Λάρισα, Κέρκυρα, Πάτρα, Λαμία, Αθήνα, Τρίπολη, Μυτιλήνη, Ηράκλειο, Ρόδο, Βέροια, Τρίκαλα, Αγρίνιο, Καβάλα, Σέρρες και Πειραιά.

στ. Δεκτρείς (13) θέσεις Προϊστμένων Επιθεωρήσεων Συνεταιρισμών ανά μία στις Επιθεωρήσεις Συνεταιρισμών με έδρα την Κομοτηνή, Θεσσαλονίκη, Κοζάνη, Ιωάννινα, Λάρισα, Κέρκυρα, Πάτρα, Λαμία, Αθήνα, Τρίπολη, Μυτιλήνη, Ηράκλειο και Ρόδο.

ζ. Πενήντα τέσσερις (54) θέσεις Διευθυντών Καταστημάτων ως εξής:
– Δύο (2) ανά μία στα Καταστήματα Β' Ηρακλείου και Β' Λάρισας.
– Σαράντα πέντε (45) ανά μία στα υπόλοιπα καταστήματα που εδρεύουν σε πρωτεύουσες Νομών.
– Επτά (7) ανά μία στα Καταστήματα Α' τάξης που δεν εδρεύουν σε πρωτεύουσες Νομών.

η. Δέκα τέσσερις (14) θέσεις Υποδιευθυντών Καταστημάτων ανά δύο (2) στα Καταστήματα Αθηνών, Αττικής, Θεσσαλονίκης, Α' Λαρίσας, Πάτρας και Α' Ηρακλείου και ανά μία (1) στα Καταστήματα Ιωαννίνων και Πειραιά.

3. Οι είκοσι έξι (26) θέσεις Διευθυντών και οι εκατόν εξήντα δύο (162) θέσεις Υποδιευθυντών κατανέμονται κατά κλάδους, όπως προβλέπεται στα άρθρο 38 έως 52, στα οποία ορίζονται οι κατά κλάδο οργανικές θέσεις και η κατανομή τους κατά βαθμό και σε καμμία περίπτωση δεν επιτρέπεται η, κατά κλάδο και βαθμό, υπέρβασή τους».

Άρθρο 14

Η παράγραφος 1 του άρθρου 38 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Ο κλάδος Οικονομικών περιλαμβάνει τις επόμενες θέσεις, που κατανέμονται σε βαθμούς ως εξής:

– Στο βαθμό του Διευθυντή	19
– Στο βαθμό του Υποδιευθυντή	121
– Στο βαθμό του Τμηματάρχη Α	810
– Στους βαθμούς μέχρι και του Τμηματάρχη Β	4485
ΣΥΝΟΛΟ	5435»

Άρθρο 15

Η παράγραφος 3 του άρθρου 39 καταργείται.

Άρθρο 16

Η παράγραφος 1 του άρθρου 43 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Ο κλάδος Νομικών περιλαμβάνει τις επόμενες θέσεις, που κατανέμονται ως εξής:

– Στο βαθμό του Διευθυντή	1
– Στο βαθμό του Υποδιευθυντή	2
– Στο βαθμό του Τμηματάρχη Α	10
– Στους βαθμούς μέχρι και του Τμηματάρχη Β	22
ΣΥΝΟΛΟ	35

Άρθρο 17

Στο άρθρο 44 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 44 (οι τρεις πρώτες γραμμές) καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Ο κλάδος Αναλυτών - Προγραμματιστών και Οργανωτών περιλαμβάνει τις επόμενες θέσεις, που κατανέμονται σε βαθμούς ως εξής:

– Στο βαθμό του Διευθυντή	1
– Στο βαθμό του Υποδιευθυντή	4
– Στο βαθμό του Τμηματάρχη Α	16
– Στους βαθμούς μέχρι και του Τμηματάρχη Β	64
ΣΥΝΟΛΟ	85»

2. Οι πέραν του Διευθυντή και των Υποδιευθυντών θέσεις του κλάδου Αναλυτών - Προγραμματιστών και Οργανωτών, κατανέμονται στις επόμενες ειδικότητες, που διακρίνονται κατά θέσεις και βαθμούς ως εξής».

β. Στο εδάφιο β' της παραγράφου Α', η φράση «Πτυχίο Σχολής από τις αναγραφόμενες στην παράγραφο 2 του άρθρου 38» αντικαθίσταται με την φράση «Πτυχίο Σχολής από τις αναγραφόμενες στο άρθρο 38».

γ. Στην παράγραφο Β' η φράση «δια δε τον βαθμό του Δοκίμου τα εν παραγράφω 3 του άρθρου 38» αντικαθίσταται με τη φράση «δια δε τον βαθμό του Δοκίμου τα εν άρθρω 38 καθοριζόμενα».

δ. Η παράγραφος Γ' αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Γ. Ειδικότητα Οργανωτών

– Στο βαθμό του Τμηματάρχη Α	2
– Στους βαθμούς Τμημ. Β' μέχρι και Λογιστή Β'	8
ΣΥΝΟΛΟ	10»

Προσόντα διορισμού στο βαθμό του Λογιστή Β' ορίζονται:

Πτυχίο Ανωτάτης Σχολής εκ των αναγραφομένων στο άρθρο 38 και επιπλέον μεταπτυχιακός τίτλος εκπαίδευσης στην Ανάλυση και Σχεδιασμό Συστημάτων και στη Διοίκηση Επιχειρήσεων Πανεπιστημίων του εσωτερικού ή εξωτερικού ή πενταετής τουλάχιστον απασχόληση και εμπειρία σε παρεμφερείς τομείς».

Άρθρο 18

Στο άρθρο 49 η φράση «εις την παράγραφον 3 του άρθρου 38» αντικαθίσταται με την φράση «εις την παράγραφον 2 του άρθρου 38».

Άρθρο 19

Η παράγραφος 5 του άρθρου 50 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Οι υπάλληλοι του κλάδου Οικονομολόγων και Γεωργοοικονομολόγων από το βαθμό του Δόκιμου Οικονομολόγου ή Δόκιμου Γεωργοοικονομολόγου μέχρι και το βαθμό του Οικονομολόγου Α' ή Γεωργοοικονομολόγου Α', μπορούν να μετατάσσονται σε κενές ομοίβαθμες θέσεις άλλου κλάδου ή ειδικότητας κατά τις διατάξεις του άρθρου 96».

Άρθρο 20

Καταργούνται τα άρθρα 52α και 97.

Άρθρο 21

Στο άρθρο 55 η φράση «εν παραγράφω 8 του άρθρου 96» αντικαθίσταται με την φράση «εν παραγράφω 7 του άρθρου 96».

Άρθρο 22

Στο τέλος του άρθρου 58 προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος με αριθμό 4.

«4. Στους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν στην Τράπεζα από 1.7.85 μέχρι και 22.3.87 κατόχους τίτλων μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου MASTER ή Διδακτορικού με βαθμό Λογιστή Β' ή Αρχιλογιστή αντίστοιχα, χορηγείται βαθμολογική και μισθολογική προώθηση ενός (1) έτους στο βαθμό που κατέχουν, χωρίς αναδρομικές συνέπειες, ύστερα από απόφαση του Διοικητή».

Άρθρο 23

Στο άρθρο 96 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Η παράγραφος 8 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«8α. Υπάλληλοι όλων των κλάδων του Βοηθητικού προσωπικού ηλικίας μέχρι 50 ετών με βαθμό τουλάχιστον Βοηθού πλέον τριών ετών υπηρεσίας στο βαθμό αυτό, που

διαθέτουν ή αποκτούν τίτλους σπουδών που απαιτούνται κατά τα άρθρα 38 έως 52 για την πρόσληψη στο Κύριο Προσωπικό και έχουν απασχοληθεί ευδόκιμα επί πενταετία τουλάχιστον με καθήκοντα κυρίου προσωπικού, μπορούν μετά από αίτησή τους, εφόσον συντρέχει υπηρεσιακή ανάγκη, να μετατάσσονται σε κενές θέσεις κλάδων του κυρίου προσωπικού, αντίστοιχων των τίτλων σπουδών τους και της εμπειρίας τους από την προηγούμενη απασχόληση.

β. Οι μετατασσόμενοι εντάσσονται σε βαθμό και με αρχαιότητα σ' αυτόν, που, αντιστοιχεί στο χρόνο που απαιτείται για την προαγωγή στον κατεχόμενο βαθμό του Βοηθητικού Προσωπικού, μειωμένο κατά τρία έτη, με βάση τον εισαγωγικό βαθμό που δικαιολογεί ο κατεχόμενος τίτλος σπουδών (Δοκίμου, Βοηθού ή Υπολογιστού) και όχι μέρα του βαθμού του Αρχιλογιστή, ενώ για τη μισθολογική ένταξη λογίζεται ολόκληρος ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του στην Τράπεζα πλέον του χρόνου τυχόν προϋπηρεσίας.

Σε περιπτώσεις απόκτησης του τίτλου σπουδών που επιτρέπει τη μετάταξη μετά την πρόσληψη στην Τράπεζα, για την βαθμολογική ένταξη δεν λογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε προ της απόκτησης του τίτλου σπουδών.

γ. Οι μετατάξεις της παρούσης παραγράφου, γίνονται με απόφαση του Διοικητή, μετά σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, το οποίο κρίνει το ευδόκιμο της πενταετούς τουλάχιστον απασχόλησης σε καθήκοντα κυρίου προσωπικού και καθορίζει ανάλογα τον κλάδο και το βαθμό μετάταξης.

δ. Υπηρετούντες υπάλληλοι του κυρίου προσωπικού προερχόμενοι από μετάταξη από το βοηθητικό προσωπικό, δύνανται με αίτησή τους να ζητήσουν την μισθολογική τους επανένταξη με βάση την παράγραφο β της παρούσης, η οποία δεν μπορεί να επιφέρει προώθηση πέραν των 3 μισθολογικών κλιμακίων και γίνεται με απόφαση του Διοικητή, χωρίς αναδρομικές οικονομικές συνέπειες».

β. Στα εδάφια α' και ε' της παραγράφου 9, απαλείφεται η φράση «και διατρητριών».

Άρθρο 24

Το εδάφιο δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 103 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«δ. Η άδεια άνευ αποδοχών πλην των αδειών της παραγράφου 4 του άρθρου 89».

Άρθρο 25

Στο άρθρο 104 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Η παράγραφος 1 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

1. Η προαγωγή, διενεργείται μετά από κρίση και σύγκριση μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν στον ίδιο κλάδο, αποκλειόμενης της σύγκρισης μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικούς κλάδους.

Ειδικώς επί προαγωγών προς πλήρωση κενών Οργανικών θέσεων των βαθμών Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Περιφερειακών Υπηρεσιών (άρθρο 37 παρ. 1 εδάφιο δ για Διευθυντές, και παρ. 2 εδάφια ε - η για Υποδιευθυντές) η προαγωγή διενεργείται μετά από κρίση και σύγκριση μόνο μεταξύ υπαλλήλων του κλάδου Οικονομικών ή Γεωτεχνικών κατά περίπτωση που έχουν ασκήσει επί πενταετία τουλάχιστον καθήκοντα σε υπεύθυνες θέσεις Περιφερειακών Υπηρεσιών ή της Διεύθυνσης Κεντρικού Καταστήματος».

β. Στο εδάφιο α' της παραγράφου 3 απαλείφεται η φράση «και Γραμματέως Προϊσταμένης».

Άρθρο 26

Στο άρθρο 140 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α. Στην παράγραφο 1 προστίθεται εδάφιο υπό στοιχείο δ, που έχει ως εξής:

«δ. Κατ' εξαίρεση της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου γ ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας υπαλλήλων του κύριου προσωπικού που διανύθηκε πριν από τον διορισμό τους στην ΑΤΕ σε Τράπεζα του Δημοσίου Τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με τις διατάξεις του Νόμου 1256/1982, εφόσον ασκήθηκε σε καθήκοντα κυρίου προσωπικού, προσμετράται μέχρι τεσσάρων ετών στον κατεχόμενο βαθμό, ως πλεονάζων χρόνος για προαγωγή, αφορουμένου από αυτόν του χρόνου που λογίσθηκε για το διορισμό ή ένταξη ή μετάταξη ή προαγωγή.

Ο ως άνω χρόνος που προσμετράται λογίζεται για μία μόνο προαγωγή κατά την πρώτη εφαρμογή και τυχόν πλεονάζων τμήμα ή ολόκληρος μεταφέρεται για περαιτέρω προαγωγές κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του παρόντος.

Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος η προσμέτρηση γίνεται μετά από αίτησή τους, που υποβάλλεται μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από της δημοσίευσης του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

β. Η παράγραφος 5 καταργείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος εφαρμόζονται και επί των μετά την μετατροπή της ΑΤΕ σε Ανώνυμη Εταιρεία, διορισθέντων ή διοριζομένων υπαλλήλων για την αναγνώριση προϋπηρεσίας και μέχρι τεσσάρων ετών, κατ' ανώτατο όριο».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 1995

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
Γ. ΠΟΤΤΑΚΗΣ

ΕΘΝ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΑΣ
Γ. ΜΩΡΑΪΤΗΣ